



# Euromf

European midfield

## INFORME REDUCIDO

**Seminario Euromf EZA, Bucarest, el 1º y 2º de octubre de 2015**

**Con el apoyo financiero de la Unión Europea**

**La participación de los interlocutores sociales para atacar la exclusión social en el mercado del empleo, enfocándonos en abordar los problemas de los trabajadores migrantes de dentro y de fuera de la UE.**

Organizaciones participantes: Cartel Alfa (Rumania), Femma (Bélgica), FNS Alma Mater (Rumania), NKOS (Eslovaquia), TON The Open Network for midfield development (Rumania), Plataforma DELI Bucarest (Rumania), Comité Internacional (Bélgica), Beweging.net (Bélgica), Euromf asfl (Bélgica), ACV (Bélgica), FEDESTRA (Rumania), Grupo Intro (Bélgica), LDF Lithuanian Labour Federation (Lituania), FDAAM (Rumania), Cooperativa Orso (Italia), Trade Union Association (Letonia)

En este breve informe trataremos de presentar los puntos de discusión y de las presentaciones más importantes. Sin embargo era imposible ser completo.

Nos gustaría empezar repitiendo dos observaciones, expresados en el seminario:

- "Es buena idea de hacer una lista de todos los problemas, pero ya tenemos demasiadas listas. Ahora es tiempo para actuar y reaccionar. ¡Si, se puede!"
- "Refiriendo a Bernard Shaw: "Si cada uno hubiera llegado al seminario con una manzana y la trocara con su vecino, entonces siempre regresaríamos a casa con siempre solo una manzana. Sin embargo, si cada uno comparte una idea, entonces regresaremos a casa con un montón de ideas."

Además es obvio que no creemos en la visión liberal sobre la construcción de la sociedad, una visión, dictada en estos días por los políticos de la UE y su política. Creemos en una economía corregida socialmente y en una sociedad, empujada por justicia y solidaridad.

Cuando elegimos el tema de este seminario un año atrás, no pudimos sospechar que por consecuencia de la crisis de los refugiados y las posturas políticas actuales en una Europa dividida se hubiera desarrollado en un tema candente ahora mismo.

Cuando escuchamos el lenguaje de los líderes políticos liberales bastante de derecha y nacionalistas, es obvio que están esperando de utilizar el miedo por el desconocido (lea: refugiados y migrantes) como palanca y base para sus decisiones políticas. Siempre están repitiendo que quieren proteger nuestro bienestar y nuestro buen sistema social.

La migración es un fenómeno muy viejo. Después de la Segunda Guerra Mundial un nombre creciendo de migrantes y refugiados fue a buscar una vida mejor en Europa. Y la fortificación Europa creaba más y más restricciones para los migrantes y los refugiados. Distintas investigaciones demuestran que tal manera de reaccionar solo va aumentando el número de muertos entre refugiados. Además análisis demuestra que más reglas solo conducen a un corriente migratorio siempre más limitado y más difícil. Una vez un sistema definido, sale muy difícil de soltarla. Llega a ser un tipo de cárcel. Es nocivo para el desarrollo económico.

Otra cosa es una solicitud urgente a Europa política. Los políticos suelen pensar en términos de votos y no en términos de liderazgo. Ahora necesitamos un tipo de liderazgo que pueda crear un equilibrio entre todos los elementos positivos y negativos de la migración, tanto al respecto de los migrantes como de los refugiados, porque en realidad sus problemas son similares.

Autorizar el miedo por el desconocido, en este caso la migración, mata sin ninguna duda toda política sólida. Es nuestro deber de oponernos y de desvelar día tras día los hechos y las cifras verdaderas.

Además se ha llamado nuestra atención en otra contradicción:

Hoy “nos ... han contado ... que es razonable y aceptable de discriminar por nuestro propio bien ... en el interés de la seguridad nacional ... [al lado de] ... una mejor política de integración.

PERO “... es importante preguntar qué significa de exigir de migrantes y minoridades de integrarse en sociedades que les consideran como amenaza potencial para la seguridad de su pueblo.”

Las cosas que tenemos que defender para los migrantes y refugiados son las siguientes:

- Una existencia segura, un empleo digno y una vida familiar, ciudadanía, bienestar, dignidad y respeto,
- Los derechos fundamentales por las cuales los sindicatos están luchando,
- Poder llegar y salir en libertad,
- Perseguir y punir a los contrabandistas de seres humanos.

Los problemas de los migrantes no solo están vinculados con empleo y economía. La migración tiene muchas caras y tiene que estar observado desde distintos ángulos. Se necesita ver su situación desde su mundo y escuchar sus relatos con espíritu abierto, y no se dejar influenciar por nuestro cuadro de pensar tal vez unilateral. Tenemos que evitar de ver el problema desde un punto de vista idealista, pero saliendo de la realidad y el sentido común.

Además es claro que la migración Europea interna tiene sus raíces en el hecho que la vida es muy dura en los países menos desarrollados de la UE. Aún las secuelas de la crisis se podían ser aguantadas más fácil in Europa Occidental que en Europa Oriental y los Estados Bálticos.

Los problemas no tienen solamente que ver con el empleo, las condiciones de trabajo, etc., pero también con el estar separado de la familia y los amigos. También los niños se han quedado allá. ¿Y qué tal su educación y su necesidad de ternura? ¿Quién se dedica a este aspecto de la migración del Este y de la región Báltica hacia el Occidente?

La migración genera siempre aspectos positivos y negativos, tanto para los migrantes mismos, que para el país acogedor y el país de origen. El efecto más visible son las remesas de dinero hacia el país de origen: este dinero es invertido en la construcción y el mejoramiento de viviendas. Por el momento el dinero ahorrado no se utiliza para crear y desarrollar nuevas actividades económicas. Resolver este sería un desafío para la UE. Además es importante tomar en cuenta el hecho que la migración ligada al empleo no siempre es exitosa. Este problema suele quedarse en la sombra.

Distintos interlocutores han señalado la necesidad de un arreglo claro y justo de derechos y obligaciones de los migrantes y refugiados en los países acogedores. Solo una legislación profunda pueda estimular, asegurar y facilitar la libre circulación de trabajadores entre los distintos países. Este asunto es urgente y tendría que ser abordado sin hesitar por los responsables políticos Europeos porque, por distintas razones, va a haber una afluencia constante de trabajadores. Un reglamento conveniente además podría simplificar las cosas para las administraciones, porque sería más fácil para explicar, implementar y controlar.

Un enfoque defensivo de la afluencia de migrantes y refugiados sólo va a conducir a más restricciones y desembocar en más muertos en el camino de la migración.

Es importante crear un sistema de seguridad social que pueda funcionar en el mundo entero. La seguridad social tiene que ser un sistema que acompaña al trabajador no importa donde vaya.

Para esto se necesita lo siguiente:

- Acceso a la seguridad social en países acogedores y en los países de origen porque esto influencia el grado de vulnerabilidad
- Es importante de poder transmitir los derechos adquiridos entre países acogedores y países de origen, para evitar de perderlos
- Un equilibrio entre las necesidades del patrono y la protección del trabajador en las condiciones del mercado de trabajo para de un lado los migrantes en los países acogedores y de otro lado el proceso de reclutamiento en los países de origen.
- Acceso a redes informales podría ser una red de seguridad social que apoye a migrantes y sus familiares
- La movilidad del trabajo y del derecho.

Las grandes diferencias entre los convenios colectivos sobre los salarios mínimos, las condiciones del trabajo y la seguridad social son mayores desafíos para nosotros.

No únicamente reglamentos y legislación son importantes. También hay la cuestión de la acogida de migrantes en la sociedad.

Para hacer funcionar esto necesitamos organizaciones de la sociedad civil, que se dedican a esta acogida, por ejemplo el [Internationaal Comité](#) en Bélgica. Necesitamos organizaciones compuestas por migrantes, que funcionan al lado de los sindicatos y de las organizaciones de empresarios independientes. Los sindicatos tienen que asumir de defender los derechos de los migrantes y de los refugiados y contratar a migrantes, que conozcan los problemas reales y las culturas distintas. Los sindicatos y las organizaciones de la sociedad civil tienen que trabajar juntos en la UE entera. Tienen que buscar maneras para contactar e informar a trabajadores migratorios, aun cuando tendrían que hacerlo con el apoyo de esposas o compañeros de vida.

Los problemas más importantes de trabajadores migratorios son:

- Restricciones del acceso a información,
- Conocimiento insuficiente de la legislación,
- Conocimiento insuficiente del idioma,
- La dependencia de mediadores de trabajo,
- El no estar acostumbrado con el papel de los sindicatos,
- Las diferencias culturales.

Un gran desafío para los sindicatos es de integrar como voluntarios comprometidos tanto los trabajadores migratorios como sus afiliados. Para estar acostumbrado con los problemas los delegados sindicales tienen que tener contactos estrechos y bien escuchar a los migrantes. Folletos informativos sobre legislación en varios idiomas ya pueden ayudar bien.

Las autoridades locales, y en general, tienen que saber lo que pasa entre el personal y que es la situación verdadera de los trabajadores migratorios. Los refugiados y los trabajadores migratorios también están soñando de convertirse en empresarios por cuenta propia. Las autoridades tienen que utilizar a mediadores y organizaciones de la sociedad civil que les pueden enseñar las limitaciones reales para una gerencia honesta y eficaz.

Experiencias en Italia nos enseñan que es importante crear proyectos e iniciativas que suministran un papel activo para migrantes y refugiados. Tienen que tener la posibilidad de involucrarse, de empezar su propio proyecto. En este proyecto de vida tienen asistencia de un entrenador y pueden desarrollar sus competencias. El problema es que no hay apoyo financiero estructural para este tipo de iniciativas.

Ha sido señalado también que atraer trabajadores migratorios no puede ser un objetivo cuando hay una falta en el mercado de trabajo interno. La reacción correcta es una gerencia dual: cuidar bien a los trabajadores migratorios que entran en nuestro sistema social (diplomas, salarios y licencias) y al mismo tiempo lanzar una campaña para atraer a desempleados del potencial interno o a trabajadores que estén buscando a un nuevo desafío.

Los problemas de los trabajadores domésticos se muestran en la entera UE, aun en el mundo entero, y exigen un enfoque global. Debemos realizar una acción conjunta. Los

sindicatos tienen que forzar todos los países de la UE de firmar las recomendaciones de la OIT.

Una cantidad importante de trabajadores migratorios y refugiados son los trabajadores sin papeles. No se trata solamente de personal doméstico. Migrantes sin papeles están trabajando en todo tipo de trabajo, en mayor parte en el sector de la construcción. Tenemos que seguir insistiendo en la necesidad de informar, activar y mediar, de abogar por el mantenimiento de los derechos, de describir obstáculos y de mejorar la posición de negociación económica de los trabajadores.

No solo los sindicatos, pero también las organizaciones de trabajadores migratorios y sus familias son importante, creando una red. A pesar de la importancia de estas redes mismas siguen siendo un mediador para poder encontrar un empleo. Crear organizaciones de migrantes es importante para la confianza en su mismo, aprender el idioma, etc. Otro efecto paralelo es que tu compromiso como voluntario es un proceso que construye sus capacidades.

**Seminario Euromf EZA, Bucarest, el 1° y 2° de octubre de 2015  
Con el apoyo financiero por la Unión Europea**

**Mon Verrydt, el 21 de octubre de 2015**